

# ☆男女共同参画で イノベーション☆



©2010 熊本県くまモン

平成27年度

## ★熊本県男女共同参画推進事業者表彰★

### 対象事業者募集

【募集期間】平成27年5月13日(水)～7月15日(水)

私たちが男女共同参画推進事業者のロールモデルになりましょう。

多様性から大胆な発想が生まれます。男女共同参画が、多様化する社会的ニーズ対応への切り札です！

女性が働きやすい環境は、すべての人にとって働きやすい環境です。

男女がともに輝ける職場づくりをめざしましょう。



©2010 熊本県くまモン

## 男女共同参画を推進している 事業者を★表彰★します！

熊本県では、男女共同参画の職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者(企業又は団体)を表彰する「男女共同参画推進事業者表彰」を行っています。該当する事業者の方は、ぜひご応募ください。(自薦・他薦を問いません。)

# 対象となる事業者

次のいずれかに該当する県内の事業者（企業又は団体）です。



※ただし、本社が県外に所在する事業所及び県内に複数の事業所を有する企業・団体は、原則として事業所ごとに独自の取組を行っていること。

- ◆ **管理職への女性の積極的登用**・**女性人材の育成**など、職場における**男女共同参画推進**に積極的に取り組んでいる。
- ◆ **セクハラ防止等の男女共同参画の視点による意識や職場の改善**など、**男女が働きやすい職場づくり**に積極的に取り組んでおり、他の模範となっている。
- ◆ **育児・介護休業制度の積極的導入**・**事業所内託児所の設置**・**子育て支援の諸制度導入**など、**仕事と家庭の両立を支援**するために独自の制度を設けている。

## 【例えばこういう取組をしている事業者】

キャリアアップにつながるような研修等を開いています！



積極的に女性を採用し、大活躍しています！

性別に関係なく、個性と能力に応じた管理職への登用をします！



仕事と家庭の両立支援のため「アンバーサリー休暇」などの独自の休暇制度を設けています！



男性も育児や介護をしやすいような制度や職場環境づくりを行っています！



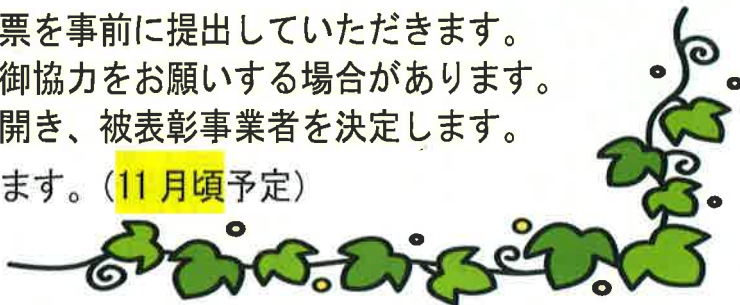
セクハラ・パワハラは許しません！

# 選考方法

- 評価観点 (1) 雇用の機会均等・男女共同参画の環境づくり  
(2) 仕事と家庭の両立支援  
(3) 総合的・特色的な取組



- ① 男女共同参画の推進状況調査票を事前に提出していただきます。
- ② 事前調査のため、訪問調査の御協力をお願いする場合があります。
- ③ 有識者等による選考委員会を開き、被表彰事業者を決定します。
- ④ **知事による表彰**を行います。(11月頃予定)



# 平成26年度の受賞事業者

株式会社 日本政策金融公庫  
熊本支店・八代支店

- ☆各種キャリアアップ研修制度により女性人材を育成
- ☆育児や介護などのライフイベントに応じた転勤特例可
- ☆育児休業者にモバイル端末が貸与され、常に社内の情報等が共有できる



社会福祉法人 岳寿会  
梅香苑・ひめゆり

- ☆女性の勤務年数が長く、管理職の割合も全従業員の割合（70%）とほぼ同率
- ☆「子育てサポート行動計画」を策定し、従業員の子（小6まで）を対象とした学童保育的取組を開始



医療法人 杏和会  
城南病院

- ☆平成26年度全職種に女性を配置
- ☆年休取得率が高く、時間外勤務は一人平均月1時間前後で推移
- ☆管理職の5割が女性
- ☆院内保育所を設置



男女共同参画は、県政を進めていくうえで欠かせないものです。男女がともに働きやすい職場づくりを進めることは時代の要請でもあります。今後も、県内の男女共同参画のモデル事業者として、先導的な役割を果たしてくださると期待しています。【蒲島知事コメントより】



【写真左から】株式会社 日本政策金融公庫 熊本支店・八代支店／社会福祉法人 岳寿会 梅香苑・ひめゆり／医療法人 杏和会 城南病院／蒲島熊本県知事／株式会社 エスケーホーム／医療法人 信岡会 菊池中央病院／イオン九州株式会社 イオン熊本店

株式会社 エスケーホーム

- ☆積極的な新卒採用、キャリアアップ支援やメンター制度等により女性人材を育成し、業績を伸ばしている
- ☆女性管理職割合25%
- ☆配偶者の他県転勤に伴う退職を避けるため、テレワークの仕組みを作った
- ☆全ての従業員が会社の財産という考え



医療法人 信岡会

- 菊池中央病院
- ☆准看護学校の学生を採用するなど実務を経験しながら資格取得ができる支援体制
- ☆女性の離職者が少なく、勤務年数も長い
- ☆子育て支援制度が充実
- ☆従業員一人ひとりの声を聞き、働きやすい職場づくり



イオン九州株式会社 イオン熊本店

- ☆個人のライフステージに合わせて働き方を選択可能
- ☆雇用形態は、男女問わず、給与、昇級等の全てが資格ベース
- ☆キャリアアップの視点から、上級の資格取得に向けた勉強会を随時実施
- ☆食品部門課長は女性



【平成18年度～25年度までの受賞事業者】★トレジャーオブテクノロジー株式会社 ★熊本ワシントンホテルプラザ ★社会医療法人社団 高野会 高野病院 ★医療法人社団 徳治会 松下歯科医院 ★有限会社園田 ヘアブティック園田 ★医療法人 室原会 菊南病院 ★NECセミコンダクターズ九州・山口株式会社 本社・熊本川尻工場 ★イオン九州株式会社 イオン大津ショッピングプラザ ★医療法人社団 徳治会 長野歯科医院 ★医療法人社団 仁誠会 ★医療法人 春水会 山鹿中央病院 ★ピュア・サポートグループ ★イオン九州株式会社 イオン菊陽ショッピングプラザ ★社会福祉法人 リデルライトホーム ★オムロンリレーアンドデバイス株式会社 ★株式会社イズミ ゆめタウンサンピアン ★イオン九州株式会社 イオン宇城店 ★医療法人 潤心会 熊本セントラル病院 ★社会福祉法人 聖母会 聖母の丘老人ホーム ★株式会社アース ★医療法人 杏林会 鴻江病院 ★社会福祉法人 不動会 一本松荘等 ★株式会社 談 ★医療法人 むすびの森 あきた病院 ★医療法人 洗心会 荒尾中央病院 ★ルネサスセミコンダクター九州・山口株式会社 熊本錦工場 ★医療法人社団 愛育会 福田病院 ★社会医療法人 黎明会 宇城総合病院 ★特定非営利活動法人 おーさあ ★社会福祉法人 広友会 あさひが丘荘等 ★株式会社 お菓子の香梅 等

## 男女共同参画を推進すると・・・

〔例えばこんなことが・・・〕

- 性別に関係なく、適性や能力に応じて人材を登用することにより、業績が向上していきます。【経済産業省：男女共同参画研究会報告書「女性の活躍と企業業績」】
- 従業員の定着率が向上し、人材育成のコストを軽減することができます。
- 事業所のイメージが向上し、優秀な人材を確保しやすくなります。



## 応募方法

応募用紙に必要事項を記入し、取組内容が分かる参考資料を添え、熊本県男女参画・協働推進課までお送りください。

応募用紙は、県ホームページ (URL[http://www.pref.kumamoto.jp/kiji\\_10680.html](http://www.pref.kumamoto.jp/kiji_10680.html)) にも掲載しています。

なお、応募については、自薦、他薦を問いません。様々な業種からの応募をお待ちしております。

また、応募に係る資料はお返しできませんので、ご了承ください。

## 表彰されると・・・

○県のホームページや広報誌に、事業者名や取組内容等を掲載し、県民に広く周知します。

○商工中金熊本支店から融資（運転・設備資金）を受ける際に、優遇措置（貸付利率を0.2%軽減）が受けられます。【熊本県男女共同参画推進事業サポートローン】

※ 審査の結果によっては、ご融資出来ない場合もしくはご融資金額の減額、ご融資期間の短縮等、御希望に添えない場合があります。

商工中金熊本支店 TEL096-352-6185

■□■お問い合わせ及び応募先■□■

〒862-8570（住所記載不要）熊本県環境生活部  
県民生活局 男女参画・協働推進課（担当者 石田）

TEL 096-333-2287

FAX 096-387-3940

