

## 上天草市人事評価システム導入業務に対する質問と回答

No	質問	回答												
1	<p>人事評価シートについて</p> <p>人事評価シート【部長・課長（改正案）】の提示がござい ますが、能力評価が 10 項目、業績評価が 3 項目ありまして、合 計点数が 56 点、60 点と表示されています。評価点を計算して いるものと推測されます。また、能力評価と業績評価にウエイ トがあり、合計点を算出しているという認識でよろしいでし ょうか。各標語と計算方法を教えていただけないでしょうか。</p> <p>例)</p> <p>標語 5, 4, 3, 2, 1</p> <p>点数 ○、○、○、○、○</p> <p>能力評価 満点 50 点</p> <p>業績評価 満点 50 点など</p>	<p>人事評価シートについては、能力評価及び業績評価の評価 項目を 1～5 の 5 段階で評価します。</p> <p>また、総合評点を算出するに当たっては、能力評価及び業績 評価をそれぞれ 100 点満点に換算した上で、能力評価を 80%、 業績評価を 20%のウエイト（全職位で共通。業績評価の評価 項目数が職位ごとで異なる。）で算出し 5 段階に区分して評語 化します。</p> <p>&lt;総合評点の算出&gt;</p> <p>能力評価の合計点×2×0.8) + (業績評価の合計点/評価項 目数×20×0.2)</p> <p>&lt;標語区分&gt;</p> <table border="1" data-bbox="1200 826 1559 1177"> <thead> <tr> <th>評 語</th> <th>総合評点</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>S</td> <td>90 点以上</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>80 点～89 点</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>55 点～79 点</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>30 点～54 点</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>30 点未満</td> </tr> </tbody> </table>	評 語	総合評点	S	90 点以上	A	80 点～89 点	B	55 点～79 点	C	30 点～54 点	D	30 点未満
評 語	総合評点													
S	90 点以上													
A	80 点～89 点													
B	55 点～79 点													
C	30 点～54 点													
D	30 点未満													

2	<p>別紙9 環境分析とマネジメント構想について</p> <p>このシートは組織を評価するものの認識でよいでしょうか。自己評価、1次評価、2次評価はどなたが入力対象になりますでしょうか。</p>	<p>環境分析とマネジメント構想については、組織を評価するとともに、部課長の個人目標管理シートとなります。</p> <p>評価体制については、課長のシートは、自己評価「課長」、1次評価「部長」、2次評価「副市長」、部長のシートは、自己評価「部長」、1次評価「副市長」、2次評価「市長」となります。</p>
3	<p>プロポーザル実施要領</p> <p>9 審査方法</p> <p>(1) プレゼンテーションについて</p> <p>プレゼンテーションの中でデモンストレーションを含めてもよろしいでしょうか。</p>	<p>デモンストレーションを含めていただいても差し支えありません。</p>
4	<p>プロポーザル実施要領</p> <p>9 審査方法</p> <p>(1) プレゼンテーションについて</p> <p>「※日時、会場等の詳細については、個別に連絡する。」とありますが、この詳細をいただいた後に、質問書を提出し回答をいただくことは可能でしょうか。</p>	<p>可能です。</p>