

# 平成27年度上天草市男女共同参画推進計画 年次報告書 <概要版>

上天草市男女共同参画社会推進条例(平成20年10月1日施行)第21条の規定に基づき、毎年度、男女共同参画社会の形成の状況及び促進に関する施策の実施状況を明らかにするために年次報告書を公表しています。本年度年次報告書は平成25年3月に策定した「第2次上天草市男女共同参画社会推進計画」の基本方針を基に、平成27年度に各課で実施した具体的な取組みの概要版となるものです。全体の取組内容については、別冊「平成27年度 上天草市男女共同参画推進計画 年次報告書」に記載しています。なお、本年度より数値目標を設定し、第2次計画の期間内で達成できるよう努めていきます。



## I 男女共同参画社会をめざす意識づくり

① 固定的な性別役割分担にとられない男女平等の意識づくり	
・男女共同参画フォーラムを開催した(平成28年1月30日)。 ・市役所職員の研修を実施した。	p. 6
② 男女平等教育の推進	
・市内の学校において、道徳や人権教育を含んだ全体計画を作成し、それに基づき教育するよう指導した。 ・「素直で思いやりのある子」を目標にした保育を展開した。 ・人権教育指導員が各種団体に対し講話を実施した。	p. 7
③ 男女の人権の尊重	
・市内人権擁護委員会を中心に特設人権相談所を開設した(計10回)。 ・上天草高校3年生を対象に思春期教室を実施した。	p. 8 ~ 9

## <目標> とも つなぎあい 男女につくろう こころかようまち

## II 男女が安心して暮らせる環境づくり

① 雇用の場における男女共同参画の推進	
・女性の生産活動を支援するために、物産館におけるイベント等に、活性化グループが直売できる機会の提供を行った。	p. 10 ~ 11
② 仕事と家庭の両立支援	
・延長保育、一時預かり、休日保育のサービスを実施した。	p. 11 ~ 12
③ パートナーに対するあらゆる暴力の根絶	
・虐待防止対策協議会を運営し、関係機関との連携を図った。	p. 12 ~ 13
④ 子育て支援の充実	
・放課後児童クラブを開設し、放課後、保護者がいない児童の受け入れを行った。	p. 13 ~ 14
⑤ 男女の健康づくり	
・健康増進のため、各ライフステージにおいて健康診断や健康教育を実施した。	p. 14 ~ 15
⑥ 高齢者等の生きがいづくりと生活支援	
・シルバー人材センターへ補助金を交付し、高齢者の就業機会を確保した。	p. 15 ~ 16
⑦ 安心して暮らせる環境づくり	
・日常的な道路点検や住民から受けた要望で道路の補修や倒木等の処理をし、道路交通の安全確保に努めた。 ・防災に配慮したまちづくりを推進するため、市総合防災訓練を実施した。	p. 16 ~ 18

## III あらゆる分野での男女共同参画の促進

① 政策・方針決定の場への女性登用の促進	
・本年度は公募による委員の決定はなかった。 ・役職や経験等で委員を決定した。	p. 19 ~ 20
② 地域・社会活動への男女共同参画促進	
・市民活動団体への助言、支援を行い、ボランティア活動に対する気運の醸成を図った。	p. 21
③ 市の推進体制の強化	
・適任者であれば、積極的に管理職等に登用した。	p. 22 ~ 24
④ 国際理解と交流の促進	
・上天草英語村「E-Friends」の開設や、外国語指導助手(ALT)の派遣等を通して、国際的な視野の育成を図った。	p. 24 ~ 25

**成果指標** それぞれの分野における具体的施策を総合的に実施することにより、5年後の達成を目指す水準に対する実績値。

I 指標	H27現状 (3年目)	H29目標 (5年目)
男女共同参画が進んでいると思う市民の割合	38.9%	50%
男女共同参画社会のために何か行動している市民の割合	9.6%	50%
男女共同参画フォーラム参加者数	370人	400人
人権講演会参加者数	300人	400人
男女共同参画を取り入れた研修を行った小中学校の割合	11.7%	30%

II 指標	H27現状 (3年目)	H29目標 (5年目)
スキルアップセミナー参加者男女比率	男・28.6% 女・71.4%	男女差なく
心の健康づくり講演会参加者数	95人	100人
男性の料理教室参加者数	130人	150人
放課後児童クラブ(学童保育)実施箇所数	7か所	9か所
乳がん検診受診率	38.3%	40%
子宮頸がん検診受診率	33.3%	35%

III 指標	H27現状 (3年目)	H29目標 (5年目)
審議会等における女性委員の登用率	22.9%	32.5%
消防団員における女性の人数	6人	10人
小中学校PTA会長における女性の人数	1人	2人
市の課長級以上(管理職)の職員全員に占める女性職員の割合	9.4%	15%以上
市の新規採用者に占める女性の割合	33.3%	男女差なく
市の男性職員の育児休業取得者数	0人	1人以上

※ 枠内左側は実施した主な取組みで、右側は別冊報告書のページ数です。

男女共同参画社会づくりを推進するにあたって、推移をフォローアップするデータ(参考資料)については、別冊年次報告書(p.29)に掲載していますので、そちらもご覧ください。