

上天草市障害者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和6年度
項目	実施状況
目標に対する 達成度	(1) 採用に関する目標 ①当該年6月1日時点の法定雇用率以上 ⇒ 令和6年6月1日時点の実雇用率 1. 67% (法定雇用率 2. 8%)
	(2) 定着に関する目標 ①不本意な離職を極力生じさせない。 ⇒ 令和6年度離職者数 0人 (職場環境を理由とした不本意な離職は生じていない。)
	(3) 満足度に関する目標 ①職場等での満足度 ⇒ アンケート未実施
取組内容の 実施状況	(1) 障害者の活躍を推進する体制整備 障害者雇用推進者を主体とし、法定雇用率に達していなかったため、障害者の雇用を積極的に行った。 (2) 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 現に勤務する障害者の把握を行うとともに、関係部署にヒアリングを実施し、今後採用する障害者の勤務部署等の選定の検討を行った。 (3) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ①募集・採用 障害者を対象とした採用試験（会計年度任用職員の採用試験）を行った。なお、以下の取扱いを行っていない。 ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。 (4) 働き方 多様で柔軟な働き方を推進するため、時差出勤やテレワーク（正規職員に限る。）の活用及び各種休暇の取得の推進及び周知を行った。

	(5) その他 人事評価を通して、状況に応じ所属長と面談を行い、障害者の職務状況や体調等の現状把握を行った。
「目標に対する達成度」及び「取組み内容の実施状況に対する点検結果	実雇用率は法定雇用率を下回っていたため、早急に障害者の雇用に向けて対応を行った。定着に関する目標は達成している。職場満足度については、アンケート未実施であり、評価ができていないことから、今後は、評価内容及び評価方法等を再検討し、対応していきたい。 取組内容の実施状況については、概ね計画通り実施できている。
計画の見直し・修正	引き続き現在の計画を実施する。