

KAMIAMAKUSA CITY RECRUITING GUIDE

上天草市職員採用案内



上天草市
KAMI AMAKUSA



“人”と“海”のふれあうまち 美と癒しと食の楽園

KAMIAMAKUSA CITY

上天草市の概要

上天草市は、熊本県の西部、有明海と八代海の接する天草地域の玄関口に位置し、大矢野島、天草上島、湯島等の大小約 70 の島々で構成されています。

本市のほぼ全域が雲仙天草国立公園に含まれ、日本三大松島の一つに挙げられる「天草松島」や、「龍ヶ岳」「白嶽」をはじめとする九州自然歩道（観海アルプス）などの景勝地を有する地域があります。

【総面積】 約 127km²（東西約 15 km、南北約 28 km）

【人口】 2 万 3,279 人（令和 7 年3月31日現在）

【主要産業】 観光業、内航海運業、農林水産業



市長からのメッセージ

「上天草市の魅力と未来への招待」

上天草市は、ほぼ全域が雲仙天草国立公園に含まれており、日本三大松島の一つとされる松島の風景や、龍ヶ岳・白嶽などの山々からの眺望など、四季折々に美しい表情を見せています。また、この緑豊かな山々、美しい海岸線、そして温かい人々に囲まれた地域での暮らしは、自然と共に調和し、心豊かなものとなっています。

さらに、上天草市は SDGs 未来都市として選定されており、人口減少と少子高齢化が進む中で、サステイナブルシティを目指しています。また、海と島々、温暖な気候など他にない自然環境を生かしつつ、観光業の活性化など基幹産業の安定的な经营活动を推進し、雇用の拡大と交流・関係人口の増加を図り、好循環を生み出す施策に取り組んでいます。

上天草市役所は、未来を見据えて新しい取組にも積極的に挑戦し、実現することができるやりがいのある職場です。皆さんの発想力や行動力を本市の未来づくりのために生かしてください。一緒に、サステイナブルな上天草の未来を作りましょう。

上天草市長 堀江 隆臣



事務職

農林課
主事 山崎 のん

— Daily Schedule —

- 8:15 ▶ 登庁
- 8:30 ▶ メールの確認
- 9:30 ▶ イベントの打ち合わせ
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ イベント関係の資料作成
- 15:00 ▶ 事業者の方からの問合せ対応
- 17:15 ▶ 退庁
- 18:00 ▶ 先輩と同期とバスケットボール
- 20:00 ▶ 帰宅

上天草市役所を目指したきっかけは何ですか？

上天草市で生まれ、幼少期から地元のイベントや活動に参加して地域の温かさや一体感を感じながら、学生時代まで過ごしてきました。就職を考える時期になり、幼少期から参加してきた地元のイベントの企画に携わり、生まれ育った地元の発展に貢献したいと考え、上天草市役所を受験しました。

どんな仕事をしていますか？

主に、市内事業者の販路拡大の支援、上天草市のPR活動として、県内や県外で販売会や商談会、フェアなどのイベント運営を行っています。企画力、調整力、コミュニケーション能力など、多くのスキルを習得できているように感じます。

どのようなところに仕事のやりがいを感じますか？

イベントの運営は、多くの人と関わり、打合せや段取りなど調整が多く大変ですが、イベントを通して事業者の方々との販路拡大に繋がっている様子やお客様が上天草市に興味を持っていただいている様子など目に見えて成果を感じられるので、やりがいを感じます。

事務職

学務課
主事 海崎 俊多

— Daily Schedule —

- 8:00 ▶ 登庁
- 8:30 ▶ メールチェック
- 9:30 ▶ 補助金申請書類等のチェック
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 市内小中学校への通知文等の作成
- 14:30 ▶ 問い合わせ、相談への対応
- 16:00 ▶ 翌日の打ち合わせ資料の準備
- 17:15 ▶ 退庁
- 18:00 ▶ 帰宅
- 20:00 ▶ ネットショッピング、映画鑑賞

上天草市役所を目指したきっかけは何ですか？

学生時代は、市外の学校に通っていましたが、自然に恵まれ、人の温かみを感じることができる、地元の上天草市に戻り、働きたいと思っていました。高校まで所属した野球部での経験や、海外留学で得た経験を最大限に生かしたいと思い、上天草市役所を受験しました。

どんな仕事をしていますか？

主に奨学金関係の事務や学校給食の補助金等を担当しており、市内小中学校の事務の先生方や給食の先生方と連携し、業務を行っています。学務課の皆さんや学校の先生方に支えられ、少しずつですが、日々進歩できていると感じています。

どのようなところに仕事のやりがいを感じますか？

仕事を円滑に進めるためには、互いの信頼関係が必要であると感じているため、周りの人とのコミュニケーションを大事にしており、積極的に、学校の先生方や児童生徒さんと話しています。そこで、先生方から感謝の言葉をもらったり、児童生徒さんからの率直な言葉を聞けるところに仕事のやりがいを感じています。

技術職（建築）

都市整備課
参事 園 大周

— Daily Schedule —

- 8:15 ▶ 登庁
- 8:30 ▶ 図面チェック
- 9:30 ▶ 工事打ち合わせ、現場確認
- 12:00 ▶ 上司と外で昼食
- 13:00 ▶ 工事書類のチェック
- 14:30 ▶ 設計打合せ
- 16:00 ▶ 工事発注準備
- 17:15 ▶ 退庁
- 18:00 ▶ 市役所野球部の練習
- 20:00 ▶ 帰宅

上天草市役所を目指したきっかけは何ですか？

学生時代、市の奨学金を借りて進学できたということもあり、いつかは地元で恩返しができればという想いがずっとありました。また、高校、大学と建築を専門に勉強したにも関わらず、最初の就職先は別業種であったため、学んだ知識を活かせる市役所職員（技術職）への転職に踏み切りました。

どんな仕事をしていますか？

主な業務は、市が所有する施設の改修や新たに建築する工事の積算、発注、監督業務です。具体的には、設計事務所が作成した図面のチェックや、工事が適切に行われるよう施工業者と打ち合わせや現場確認などを行っています。

どのようなところに仕事のやりがいを感じますか？

自分の知識や経験が形になるところです。常に「最小の経費で最大の効果を上げる」ということを意識し、その中でも、少しでもかっこよく、いろんな人が使いやすい建物になるよう工夫しながら工事を進めています。利用する人には気づかれないかもしれませんが、そういった仕事で建物として形に残ることにやりがいを感じます。

技術職（土木）

建設課
技師 村岡 尊人

— Daily Schedule —

- 8:15 ▶ 登庁
- 8:30 ▶ 市民から要望があった現地の立会い
- 10:30 ▶ 現地立会後の報告書作成
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 発注予定箇所の測量
- 15:00 ▶ 測量した箇所の図面等作成
- 17:15 ▶ 退庁
- 18:00 ▶ 市役所野球部の練習
- 20:00 ▶ 帰宅

上天草市役所を目指したきっかけは何ですか？

技術系の学校に通っていたとき、技術系の公務員は何をするのか？と思い、仕事内容を調べているうちに、公務員になろうと思いました。上天草市を目指した理由は、母方の両親が上天草市にいて、何度も訪れていた場所であり、自然豊かで魅力的であったためです。

どんな仕事をしていますか？

主に市民の皆さまの生活道路である道の修繕・整備を行うために、簡易的な測量や図面等の作成を行い、工事を発注しています。他にも、市民の皆さまから、道路の気になる箇所や危険箇所の要望を聞き、道路を安心して利用できるように整備計画を策定したり、修繕などを行っています。

どのようなところに仕事のやりがいを感じますか？

この仕事に携わって一番やりがいを感じるのは、自分が担当した工事箇所を完成後に通ったときや、要望等で市民の方とお話している際に「きれいになってよかった」、「ありがとう」などの言葉をいただいたときが一番やりがいを感じます。

保健師

健康づくり推進課
保健師 岩井 愛

— Daily Schedule —

- 8:20 ▶ 登庁
- 8:30 ▶ スケジュール・メールの確認
- 9:30 ▶ 訪問準備・移動
- 10:00 ▶ 乳児訪問
- 12:00 ▶ 昼食
- 13:00 ▶ 訪問記録作成
- 15:30 ▶ 電話相談対応、相談記録作成
- 17:30 ▶ 退勤
- 20:00 ▶ 夕食後に友人とウォーキング
- 21:00 ▶ 帰宅

上天草市役所を目指したきっかけは何か？

元々は看護師を目指していましたが、病気の予防や健康づくりという視点で住民に身近で地域に根差した保健活動を行うことができる市町村の保健師に魅力を感じ、自分の生まれ育った上天草市で住民の健康を支える仕事をしたいと思ったことです。

どんな仕事をしていますか？

主に成人の歯科保健、生活習慣病の悪化予防に関する事業を担当しています。また、地区担当保健師として、健診を受診した方への生活・食事指導、母子健康手帳の交付や乳幼児健診、育児相談など、子どもから高齢者まで幅広い世代の健康相談や支援を行っています。

どのようなところに仕事のやりがいを感じますか？

生活習慣病予防のための生活・食事指導では、保健師としての経験もまだまだ浅く、対応が難しかったり、効果を出せず難しさを感じることもありますが、当該指導の対象者の生活習慣や健診結果が改善していたときは、嬉しく思うとともにやりがいを感じます。

育児休業・時差出勤を利用して子育て

危機管理防災課
係長 山崎 司誠

市役所は子育てがしやすい職場環境だと思いますか？

土日祝日が休みであるため、子どもとの時間を多く作ることができます。また、突発的な子どもの看病や授業参観の場合でも、気兼ねなく有給休暇などを取得できる環境です。

子育てにどのような制度を利用していますか？

保育園の送迎や家事を行うため、時差出勤を利用しています。また、昨年子どもが産まれた際は、育児休業を1か月取得しました。

育児休業や時差出勤のおかげで夫婦で役割分担を行い、妻のみに負担がかからず、子育てができています。



育児休業を取得してよかったことや気づいたことはありますか？

育児休業の取得前は、係員に迷惑をかけるのではないかと心配していましたが、上司や係員が背中を押してくれたので、思い切って育児休業を取得しました。育児休業中は、私の業務を係員で分担して行っていたいただき、適宜報告を受け、安心して子育てに専念することができました。

他の自治体などでスキルアップ

姫戸統括支所
統括支所長 藤崎 博之

どこに派遣された経験がありますか？

派遣される職員の多くが熊本県や国内の民間団体などに派遣されますが、私の場合は、東京財団政策研究所に派遣され、当該研究所の市区町村職員国内外研修プログラムを利用して「早稲田大学公共経営研究科」や「ポートランド州立大学（アメリカ合衆国オレゴン州）」で修学しました。

派遣先ではどのようなことをしましたか？

早稲田大学大学院では、行政経営のヒントやアイデアを得るために、行政経営研究や政策評価論、予算制度論の3科目に加え、トヨタ生産方式やヒューマンパワー論などの8科目の計11科目を受講しました。米国では、大学院に在籍するとともに、自治体や民間団体などを視察し、課題や解決について、意見を交わしました。



ポートランド州立大学（屋外）での研修風景

派遣先を通じてどのようなことを学びましたか？

自治体が抱える課題を既存概念に捉われず、解決するために必要な「マネジメント概念や手法」を学びました。特に米国では、行政を経営していくためには、「異文化の壁を乗り越え、利害関係者と協力するとともに、財源、人、物資、知識といったあらゆる資源を最大限に活用し、持続させることが必要である。」ということを学びました。

勤務条件 WORKING CONDITIONS

正規職員数

564 人

《内訳》

上天草市役所 316 人
上天草総合病院 248 人

給 与

《初任給（月額）R7.4.1 時点》

大 卒 220,000 円
短大卒 204,400 円
高 卒 188,000 円

※職歴がある人は、その経歴・職種・年数等に応じて、上記に加算した額が初任給となります。

《諸手当》

期末・勤勉手当（6・12月）/ 通勤手当 / 住居手当 / 扶養手当など

勤務時間・休日

《勤務時間》

8時 30 分～17 時 15 分

《休日》

土・日曜日 / 祝日 / 年末年始

※職種勤務場所によって異なります。

休 暇

《年次有給休暇》

年 20 日 + 前年度繰越分

《特別休暇》

夏季休暇 / 慶弔休暇 / 結婚休暇 / 子の看護休暇など



上天草市の働きやすい職場環境の取組

1. 時差出勤で「子育て」、「介護」、「地域活動」に時間を有効活用

通常 8 時 30 分～ 17 時 15 分の勤務時間以外に、就業開始時間や就業終了時間を設定し、業務の生産性向上やワークライフバランスの充実を図っています。

A勤務 7：30～16：15	D勤務 9：30～18：15
B勤務 8：00～16：45	E勤務 10：00～18：45
C勤務 9：00～17：45	F勤務 10：30～19：15

2. 出産・育児・子育てがしやすい環境づくり

出産予定8週間前又は出産後8週間の休暇、切迫流産等の妊娠障害のため勤務することが困難な場合の休暇、妻の出産立合いの場合の休暇などがあります。
また、3歳に達しない子を養育する場合の育児時間休暇や、中学校就学前の子が病気や怪我をした場合に看護する看護休暇などがあります。

3. ハラスメント防止の取組み

ハラスメント防止対策として、毎年、専門家を講師に招き研修を実施するとともに、全職員を対象にアンケート調査を実施し、実態把握を行っています。
また、ハラスメント事案に対する相談窓口を設置し、早期の段階で事実確認や相談など、解決に向けた体制を構築しています。

4. 新規採用職員サポーター制度

新規採用職員が抱える職場や業務への不安などの解消や軽減を図るとともに、職場への円滑な適応を支援するため、新規採用職員 1 人に対し 1 人のサポーターを配置しており、サポーターが仕事の進め方や職場生活全般における良き相談相手となっています。

問い合わせ先

上天草市役所総務部総務課人事研修係

TEL：0964-56-1111（直通）0964-26-5527